

Dr. Andreas Damelang

Personal Information

Address: Friedrich-Alexander University Erlangen-Nürnberg (FAU)
School of Business, Economics, and Society
Chair of Sociology and Empirical Research Methods
Findelgasse 7/9, 90402 Nürnberg

Email: andreas.damelang@fau.de
Phone: +49 911 5302-676
ORCID ID 0000-0002-5718-7334

Born 21 May 1979 in Rotenburg/Wümme, Germany



Current Position and Professional Experience

Since 07/2018	Senior Lecturer / Associate Professor, FAU “Akademischer Oberrat auf Lebenszeit”
07/2013 – 06/2018	Lecturer / Assistant Professor, FAU “Akademischer Rat auf Lebenszeit”
01/2009 – 06/2013	(Senior) Researcher (part time), FAU Chair of Sociology and Empirical Research Methods
07/2005 – 04/2012	(Senior) Researcher (part time), Institute for Employment Research (IAB), Nürnberg Research Departments: Regional Labour Markets, Migration and International Labour Studies; Research Group: Occupational Labour Markets
2008 – 2010	Scholarship Holder, IAB, Nürnberg Joint graduate program of the IAB and FAU

Education

2011	PhD in Sociology (Dr.rer.pol.), FAU Supervisors: Prof. Martin Abraham and Prof. Uwe Blien
2005	Diploma in Social Sciences (Diplom-Sozialwirt), FAU Supervisor: Prof. Johann Bacher

Academic Tasks at FAU

Since 2016	Authorized person (Anordnungsbefugter) at the Chair of Sociology and Empirical Research Methods
Since 2013	Subject advisor Bachelor's degree-program in Socioeconomics
Since 2009	Member of the Selection Committee for the Master's degree program in Socioeconomics
2016	Member of the Appointment Committee, Succession W3-Empirical Economic Sociology (Prof. Jungbauer-Gans)
2013	Assistant of the Bachelor's degree program coordination in Socioeconomics
2009 – 2011	Assistant of the Master's degree program coordination in Socioeconomics

Research Visits

2012	German Institute for Economic Research (DIW), Berlin
2009	Hamburg Institute of International Economics (HWWI), Hamburg
2004	Auckland University of Technology, School of Sport and Recreation, Auckland, New Zealand

Publications

Monograph

2011 Arbeitsmarktintegration von Migranten. Die Potentiale kultureller Vielfalt nutzen. IAB Bibliothek 327, Dissertation, Bielefeld: Bertelsmann.

Articles in Refereed Journals

2020	How National Institutions Shape Skilled Immigrants' Chances of Getting Hired – Evidence from Harmonized Hiring Simulations in Germany and England (Coauthors: Abraham, M, Ebensperger, S. & Stumpf, F.), Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie , Sonderheft: Berufe und soziale Ungleichheit
2020	Foreign credential recognition and immigrants' chances of being hired for skilled jobs – Evidence from a survey experiment among employers (Coauthors: Ebensperger, S. & Stumpf, F.), Social Forces , doi:10.1093/sf/soz154
2020	Gender composition of occupations and occupational characteristics: Explaining their true relationship by using longitudinal data (Coauthor: Ebensperger, S.), Social Science Research , 86, doi.org/10.1016/j.ssresearch.2019.102394

- 2019 The Hiring Prospects of Foreign-Educated Immigrants: A Factorial Survey among German Employers (Coauthors: Abraham, M., Ebensperger, S. & Stumpf, F.), **Work, Employment and Society**, 33: 739-758.
- 2018 Occupations as labour market institutions: Occupational regulation and its effects on job matching and occupational closure (Coauthors: Stops, M. & Abraham, M.), **Soziale Welt**, 69: 406-426.
- 2018 Economic consequences of occupational deregulation: Natural experiment in the German crafts (Coauthors: Haupt, A. & Abraham, M.), **Acta Sociologica** 61, 34-49.
- 2016 You can take some of it with you! A vignette study on the acceptance of foreign occupational certificates and ethnic inequality on the German labor market (Coauthor: Abraham, M.), **Zeitschrift für Soziologie**, 45: 91-106.
- 2015 Institutionelle Eigenschaften von Berufen und ihr Einfluss auf berufliche Mobilität in Deutschland (Coauthors: Schulz, F. & Vicari, B.), **Schmollers Jahrbuch**, 135: 307-334.
- 2013 Poverty and the social participation of young people. An analysis of poverty-related withdrawal mechanisms (Coauthor: Kloß, G.), **Journal for Labour Market Research**, 46: 321-333.
- 2012 The Benefits of Migration: Cultural Diversity and Labour Market Success (Coauthor: Haas, A.), **European Societies**, 14: 362-392.
- 2010 Die ökonomischen Potentiale kultureller Vielfalt. Eine Standortbestimmung deutscher Großstädte (Coauthors: Steinhardt, M. & Stiller, S.), **Sozialer Fortschritt**, 59: 7-16.

Working Papers

- 2020 Immigrants' Labour Market Disadvantages across Western Europe: The Role of Composition and Context (Coauthors: Ebensperger, S. & Stumpf, F.), Submitted: **International Migration**.
- 2020 To work or to study? Immigrants' educational investments after migration – evidence from a choice experiment among adult refugees in Germany (Coauthor: Kosyakova, Y.), Submitted: **European Sociological Review**.
- 2019 The role of reciprocity in the creation of reputation (Coauthors: Abraham, M., Grimm, V., Neeß, C. & Seebauer, M.), Conditional Acceptance: **European Sociological Review**.
- 2019 Reproduktion von Geschlechterungleichheit durch Sprache (Coauthor: Ann-Katrin Rückel), Revised & Resubmitted: **Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie**.

Book Chapters (Selection)

- 2019 Die Durchlässigkeit zwischen Berufsbildung und Hochschule aus soziologischer Sicht (Coauthors: Abraham, M. & Sachse, H.). In: Hemkes, B., Wilbers, K. & Heister, M. (eds.): Durchlässigkeit zwischen beruflicher und hochschulischer Bildung. Bonn: 97-113.
- 2018 Berufe und Arbeitsmarkt (Coauthors: Abraham M. & Haupt A). In: Abraham M., Hinz T. (eds) Arbeitsmarktsoziologie. Springer VS, Wiesbaden: 225-259.
- 2018 Die Potentiale der Zuwanderung nutzen. In: Zimmermann, O. & Geißler, T. (eds.): Wertedebatte: Von Leitkultur bis kulturelle Integration, Politik & Kultur, Zeitung des Deutschen Kulturrates: 300-302.
- 2010 Labour Market Integration of Young Migrants in Germany: A Regional Perspective (Coauthor: Haas, A.). In: Cairns, D. (eds.): Youth on the Move. European Youth and Geographical Mobility, Wiesbaden: VS-Verlag für Sozialwissenschaften: 71-81.

Other Publications (Selection)

- 2020 How family-friendly work arrangements relate to jobs' gender composition (Coauthor: Ebensperger, S.), **WIP Sociology**, www.wipsociology.org/2020/04/09/how-family-friendly-work-arrangements-relate-to-jobs-gender-composition/#more-2079
- 2014 Nürnberger Jugendlichenbefragung 2012/13: Lebenswirklichkeit und Partizipation Jugendlicher in Nürnberg, **Schriftenreihe des Kreisjugendring Nürnberg-Stadt**, 22.
- 2012 Die berufliche Strukturierung der frühen Erwerbsphase. Ereignisanalysen zur Beschäftigungsstabilität (Coauthors: Stumpf, F. & Schulz, F.), **IAB-Forschungsbericht**, 12/2012, Nürnberg.
- 2011 Wie strukturieren Berufe Arbeitsmarktprozesse? Eine institutionentheoretische Perspektive (Coauthors: Abraham, M. & Schulz, F.), **LASER Discussion Paper**, 55, Nürnberg.
- 2011 Labour market integration of vocationally trained foreign men in Germany: Is wage discrimination a matter of opportunities?, Paper presented at the **ASA conference**, Las Vegas, August 20.-23, 2011.
- 2008 Integration policy at a regional level in Germany (Coauthor: Steinhardt, M.), **Focus Migration**, 10, Hamburg.
- 2007 Räumliche Mobilität von türkischen Arbeitnehmern – Eine Analyse mit der IAB-Beschäftigtenstichprobe 2001, **IAB Discussion Paper**, 21/2007, Nürnberg.

2007	Labour market entry of migrants in Germany – Does cultural diversity matter? (Coauthor: Haas, A.), IAB Discussion Paper , 18/2007, Nürnberg; HWI Research Paper 3/10, Hamburg.
2006	Arbeitsmarkteinsteig nach dualer Berufsausbildung. Migranten und Deutsche im Vergleich (Coauthor: Haas, A.), IAB-Forschungsbericht , 17/2006, Nürnberg.
2006	Übergang aus der dualen Berufsausbildung - Schlechtere Chancen für junge Türken (Coauthor: Haas, A.), Bundesarbeitsblatt , 12: 10-15.
2006	Schwieriger Start für junge Türken (Coauthor: Haas, A.), IAB-Kurzbericht , 19/2006, Nürnberg.

Work in Progress

Immigrants' employment chances for skilled jobs in international comparison – Insights from a harmonised vignette study among employers in England and Germany

How similarities in educational institutions shape the labor market success of immigrants (Coauthors: Ruf, K., Wunder, A. & Zimmermann, F.)

Who is hit by automation? A comparison of the unemployment risk between workers in the manufacturing industry in Germany (Coauthor: Otto, M.)

Once outside - always outside? The persistence of overeducation and the role of institutions (Coauthor: Ruf, K.)

External Research Funding

2014 – 2020	Project “The labour market integration of skilled migrants in international comparison“ (with M. Abraham). Funded by the German National Science Foundation (DFG) under SPP 1764: “The German Labour Market in a Globalised World: Challenges through Trade, Technology, and Demographics”. Initially funded for the period 2014-17. Individual funds: 17,761 € (DA 1654/1-1) Funding extended for the period 2018-20 after successful reapplication. Individual funds: 28,810 € (DA 1654/1-2)
2018 – 2020	Project “Die Regulierung von Berufen und ihr Einfluss auf die Positionierung im Arbeitsmarkt“ (with M. Abraham). Funded by the German National Science Foundation (DFG). Individual funds: 11,453 € (DA 1654/2-1)
2017	Project: “Über die Verwertbarkeit ausländischer Bildungszertifikate im internationalen Vergleich“ (with M. Abraham). Funded by Hans-Frisch-Stiftung. Individual funds: 4,900 €

2012 Project: “Lebenswirklichkeit und Partizipation Jugendlicher in Nürnberg“. Funded by Kreisjugendring Nürnberg-Stadt. Individual funds: 3,000 €.

Teaching Experience

Since 2014	Applied methods: Selected social research methods (Seminar, M.Sc.)
Since 2013	Interdisciplinary seminar on current issues in the world of employment (Seminar, M.Sc.)
Since 2012	Empirical Research I (Lecture, exercise, and student research project, B.Sc.)
Since 2012	Empirical Research II (Lecture, lab exercise, and student research project, B.Sc.)
2008 – 2011	Analysis of social stratification (Seminar, Diploma)

Invited Talks

Faculty Seminars	Federal Institute for Vocational Education and Training (BIBB), Bonn; IAB, Nürnberg; University of Würzburg
Policy Talks	Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit, Eschborn; WiSo-Führungskräfte-Akademie, Nürnberg
Keynote	Workshop Factorial Designs in Recruiter Surveys, Bern (2016)

Presentations at Conferences and Workshops

2020	ECSR conference, Amsterdam (postponed due to Corona virus crisis) Workshop on Survey Experiments in Migration and Integration, Lausanne (postponed due to Corona virus crisis) IAB-ECSR interdisciplinary conference on “Refugee Migration and Integration Revisited: Lessons from Recent Past” (postponed due to Corona virus crisis)
2019	ECSR conference, Lausanne Analytical Sociology: Theory and Empirical Applications, Venice
2017	ISA RC 28 Summer Meeting, New York City ISA RC 28 Spring Meeting, Cologne Amsterdam Centre for Inequality Studies: Ethnic inequality in the labour market: Cross-national perspectives and causal analysis, Amsterdam
2016	ISA RC 28 Spring Meeting, Bern International Network of Analytical Sociologists (INAS), Utrecht

2015	Rational Choice Sociology: Theory and Empirical Applications, Venice Gründungsworkshop der Forschungsinitiative Berufe und soziale Ungleichheit (FiBus), Berlin
2014	Soziale Beziehungen und soziales Kapital in kritischen Lebensphasen, Hamburg
2011	Annual Meeting of the American Sociological Association (ASA), Las Vegas
2010	Rational Choice Sociology: Theory and Empirical Applications, Venice ISA World Congress, Goteborg
2009	ESA Conference, Lisboa
2008	European Congress of the Regional Science Association (ERSA), Liverpool Centre for Vocational Education and Training (CEVET), Paderborn
2007	Annual Meeting on Socio-Economics (SASE), Copenhagen Diversity in cities: Visible and invisible walls, London
2006	Workshop of the European Research Network on Transitions in Youth (TIY), Marseille

Conference and Workshop Organisations

2020	With Yuliya Kosyakova: Educational investments after immigration. RC 28 Session at Fourth ISA Forum of Sociology, Porto Alegre (postponed due to Corona virus crisis)
2016	With Andreas Haupt: Regulierung von Berufen und soziale Ungleichheit. Ad-hoc-Gruppe auf dem 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Bamberg
2008	Co-Organizer International PhD-Workshop: Perspectives on (Un-) Employment. IAB, Nürnberg

Memberships

Akademie für Soziologie (AS)

DFG Nachwuchsnetzwerk „Berufe und soziale Ungleichheit“

Deutsche Gesellschaft für Soziologie (DGS)

DGS, Sektion Modellbildung und Simulation

Forschungsinitiative Berufe und soziale Ungleichheit (Fibus)

International Sociological Association, Research Committee 28 on Social Stratification and Mobility (RC 28)

LASER (Labor and Socio-Economic Research Center) University of Erlangen-Nürnberg,
Associate

Referee Services

British Journal of Industrial Relations, European Sociological Review, Fritz Thyssen Stiftung, International Journal of Comparative Sociology, International Migration Review, International Sociology, Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Journal of Applied Science Studies, Journal of Ethnic and Migration Studies, Journal for Labour Market Research, Social Forces, Social Science Research, Sozialer Fortschritt, Soziale Welt, Zeitschrift für Familienforschung

Master and diploma theses supervised and reviewed

Verkürzt das Angebot von Homeoffice die Erwerbstätigkeitsunterbrechungsdauer von Müttern?
(Julia Dworschak; 3/2020)

Der Einfluss der Arbeitszeit auf die Zufriedenheit mit der Work-Life-Balance: Eine empirische Analyse auf der Basis des Beziehungs- und Familienpanels (pairfam) (Johanna Röhrig; 12/19)

Reproduktion von Geschlechterungleichheit durch Sprache (Ann-Katrin Rückel; 7/19)

Bildung nach der Flucht? Eine Analyse von Bildungsaspirationen Geflüchteter in Deutschland
(Carola Krimmer; 6/19)

Interregionale Migration und Lebenszufriedenheit (Bernhard Mederer; 5/19)

Curricular Tracking and Educational Inequality: Wasted potential of high ability students from low social background (Lisa Schmidlein; 11/2018)

Digitalisierung der Arbeitswelt. Einfluss der Medienberichterstattung auf die gefühlte Beschäftigungsunsicherheit (Theresa Rauh; 9/2018)

The effect of Internet use at home on the income (Florian Zimmermann; 8/2018)

Educational Standardization within Occupations: Explaining Inequality in Sweden (Laura Fürsich; 8/2018)

Leiharbeit: Eine Brücke in reguläre Beschäftigung für ausländische Fachkräfte (Hanna Walch; 7/2018)

Aspekte des Healthy Immigrant Effekts. Migration und gesundheitliche Ungleichheit (Manuel Baum; 10/2017)

Der Einfluss des Herkunftslandes auf den Arbeitsmarkterfolg von Migranten erster Generation (Kevin Ruf; 10/2017)

Berufliche Geschlechtersegregation und Arbeitszufriedenheit (Leonie Rößler; 7/2017)

Berufliche Geschlechtersegregation – Eine empirische Untersuchung der Auswirkungen beruflicher Tasks auf den Frauenanteil im Beruf (Tobias Brumm; 5/2017)

Arbeitsmarkterfolg von Migranten (Nora Bredthauer; 3/2017)

Angebotsinduzierte Nachfrage ärztlicher Dienstleistungen in Deutschland (David Vogl; 8/2016)

Was zieht ausländische Fachkräfte nach Deutschland? Eine Vignettenstudie zu den Einflussfaktoren auf die Migrationsbereitschaft von Hochschulabsolventen (Julia Bonfig; 9/2015)

Berufsmerkmale und die Repräsentanz von Frauen in Berufen (Sabine Ebensperger; 12/2014)

Die Wertigkeit ausländischer Berufsbildungsabschlüsse in Deutschland – eine Vignettenstudie (Victoria Vockentanz; 10/2014)

Arbeitslosigkeit und Partnerschaftsstabilität (Elisa Schmider; 10/2013)

Lohngleichheit? Deutsche und Migranten der ersten und zweiten Generation im Vergleich (Marcel Haferkorn; 12/2011)

Die berufliche Strukturierung der frühen Erwerbsphase. Ereignisanalysen zur Beschäftigungsstabilität (Felix Stumpf; 12/2011)

Beschäftigungsstabilität von Absolventen der dualen Berufsausbildung in der Frühphase der Erwerbskarriere (Manuel Munz; 10/2011)

Strukturmerkmale von Berufen: Einfluss auf die berufliche Mobilität von Ausbildungsabsolventen (Jana Hoffmann; 8/2011)

Integration durch Bildung (Susanne Kaimer; 7/2010)

Bachelor theses supervised and reviewed

Einfluss von geschlechtstypischen Berufen auf die Arbeitszufriedenheit (Franziska Meichner; 1/20)

Analysen zum Gender Pay Gap: Auswirkung der Geschlechterzusammensetzung eines Berufes auf die Verdienstunterschiede zwischen Frau und Mann (Alexandra Kuhnert; 1/20)

Relative Deprivation, politische Machtlosigkeit, soziale Unterstützung - Der Zusammenhang zwischen Desintegration und rechtsextremen Einstellungen (Florian Rasp; 1/20)

Erwerbstätigkeit von Ausländern in Deutschland: Ein Herkunftsregionenvergleich (Jonas Trommer; 7/19)

Einstellung zur Idee der Demokratie von in Deutschland geborenen Türken im Vergleich mit den Türken, die nach Deutschland eingewandert sind (Niklas Friedel; 3/19)

Einstellung zur Idee der Demokratie von in Deutschland geborenen Türken im Vergleich mit den Türken, die nach Deutschland eingewandert sind (Sylwia Wrobel; 3/19)

Die Rolle der Frau im Wandel: 2004 – 2016 (Philipp Fitz; 3/19)

Willkommenskultur in Deutschland. Einstellungen gegenüber dem Zuzug von Geflüchteten in Deutschland (Lea Ferstl; 1/2018)

Einstellungen gegenüber Muslimen in Deutschland (Christian Güttler; 8/2017)

Offenheit der deutschen Bevölkerung gegenüber Ausländern unter Berücksichtigung von Häufigkeit und Qualität des Kontaktes (Julius Frimel; 8/2017)

Erwerbsbeteiligung von Migrantinnen – empirische Analysen zu Wirkungsweisen von Geschlecht und Herkunft (Sabrina Schubert; 4/2017)

Das Einkommens Premium verheirateter Männer im Zeitvergleich (Denise Günner; 11/2016)

Der Einfluss der physischen und psychosozialen Arbeitsbelastung auf die allgemeine Lebenszufriedenheit (Lisa Maag; 11/2016)

Migration und Lebenszufriedenheit (Björn Rotter; 11/2016)

Der Einfluss der schulischen Qualifikation auf das Lohnpremium verheirateter Männer (Meike Sauer; 9/2016)

Von mangelnder Anerkennung zur Fremdenfeindlichkeit? (Ann-Katrin Rückel; 7/2016)

Einfluss der Arbeitsbelastung auf das Renteneintrittsalter (Bernhard Mederer; 5/2016)

Masterstudium – die klassische Folge auf den Bachelor? (Benjamin Küfner; 4/2016)

Ausländerfeindlichkeit in Ost- und Westdeutschland – eine empirische Analyse des Einflusses sozialstruktureller Rahmenbedingungen auf die Toleranz gegenüber Migranten (Laura Ratschmeier; 9/2015)

Welche Auswirkungen zeigt indizierte soziale Schließung auf Löhne im deutschen Arbeitsmarkt (Veronika Vogl; 5/2015)

Der Einfluss der Persönlichkeit auf die Einstellung gegenüber ausländischen Personen (Lisa Schmidlein; 3/2015)

Welche Faktoren auf individueller und kontextueller Ebene beeinflussen die persönliche Einstellung zur Migration (Lena Benkert; 7/2014)

Der Einfluss der Qualifikation von Arbeitnehmern auf die Entscheidung den Beruf zu wechseln (Anja Brinker; 10/2014)

Was bedeutet Verarmung für die Partizipationschance? Führt arm werden zum Austritt aus dem Verein? (Sarah Lödel; 9/2014)

Regionale Mobilitätsbereitschaft von Bachelorabsolventen (Inka Reichl; 10/2014)

Arbeitslosigkeit und Wahlbeteiligung (Kevin Ruf; 9/2014)

Subjektives gesundheitliches Wohlbefinden und Arbeitsmarktintegration von Rehabilitanden in beruflicher Wiedereingliederung der Bundesagentur für Arbeit (Ulrike Voit; 9/2013)

Migrationshintergrund und soziale Teilhabe von Jugendlichen – generelle und

- migrationsspezifische Determinanten (Carina Hertwich; 9/2013)
- Freizeitwelten und sozialer Hintergrund Jugendlicher (David Vogl; 8/2013)
- Die Einflussfaktoren auf einen beruflichen Wechsel (Florian Friedrich; 8/2013)
- Der Effekt von Religiosität auf das Rollenbild der Frau in Deutschland (Dominika Bizon; 2/2013)
- Familienbedingte Erwerbsunterbrechungen von Müttern unter dem Einfluss sozioökonomischer Faktoren (Christian Schmidt; 2/2013)
- Einflussfaktoren auf die gesellschaftliche Beteiligung junger Menschen (Georgi Kloß; 10/2012)
- Hochschulpartizipation von Abiturienten mit Migrationshintergrund (Karina Stühler; 3/2010)
- Beschäftigungsstabilität im Kohortenvergleich (Ann-Christin Hausmann; 7/2009)
- Inwiefern ist der Statusübergang von der beruflichen Ausbildung in den Arbeitsmarkt geschlechtsspezifisch differenziert? (Carina Himsel; 7/2009)
- Lohnungleichheit von Ausländern auf dem deutschen Arbeitsmarkt (Michaela Maul; 7/2009)
- Ausmaß und Ursachen der Berufsmobilität (Sandra Dummert; 7/2009)