

PD Dr. Andreas Damelang

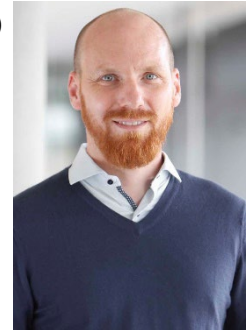
Stand Juli 2023

Persönliche Daten

Arbeitsadresse: Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU)
Fachbereich Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Lehrstuhl für Soziologie und empirische Sozialforschung
Findelgasse 7/9, 90402 Nürnberg

Email: andreas.damelang@fau.de

ORCID-ID: 0000-0002-5718-7334



Positionen und Berufserfahrung

Seit 04/2023	Akademischer Oberrat, FAU
10/2021 – 03/2023	Vertretungsprofessur, Institut für Soziologie, Schwerpunkt Sozialstruktur und Sozialpolitik, Goethe Universität Frankfurt/Main
07/2018 – 09/2021	Akademischer Oberrat, FAU
07/2013 – 06/2018	Akademischer Rat, FAU
01/2009 – 06/2013	Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Teilzeit), FAU
07/2005 – 04/2012	Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Teilzeit), Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Nürnberg Forschungsbereiche Regionale Arbeitsmärkte, Internationale Vergleiche und Europäische Integration, Berufliche Arbeitsmärkte
2008-2010	Stipendiat, IAB & FAU Gemeinsames Graduiertenprogramm des IAB und der FAU (gewählter Repräsentant des Graduiertenprogrammes 2009)

Akademische Abschlüsse

2020	Habilitation, Lehrbefähigung für Soziologie, FAU
2011	Doktor der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften (Dr.rer.pol.), FAU, summa cum laude
2005	Diplom-Sozialwirt, FAU

Akademische Auszeichnungen

2021	European Academy of Sociology Prize for Best Article
2020	Hermann-Gutmann-Preis für besondere wissenschaftliche Leistungen

Akademische Funktionen

Seit 2021	CHE-Ranking, Mitglied des Fachbeirats Soziologie
Seit 2016	Anordnungsbefugter am Lehrstuhl für Soziologie und empirische Sozialforschung
Seit 2013	Studienfachberater für den Bachelor-Studiengang Sozialökonomik
2009-2021	Mitglied der Zugangskommission für den Master-Studiengang Sozialökonomik
2016	Mitglied der Berufungskommission Nachfolge W3-Empirische Wirtschaftssoziologie (Prof. Jungbauer-Gans)
2013	Studiengangassistent für den Bachelor-Studiengang Sozialökonomik
2009 - 2011	Studiengangassistent für den Master-Studiengang Sozialökonomik

Forschungsförderungen (Projektleitungen)

2023	„Gender biased language in job ads and occupational gender segregation“, DFG-Sachbeihilfe, Förderdauer 36 Monate, Umfang 210.900 Euro.
2017	„The labour market integration of skilled migrants in international comparison“, DFG-Sachbeihilfe im Schwerpunktbereich SPP 1764: „The German Labour Market in a Globalised World: Challenges through Trade, Technology, and Demographics“, Förderdauer 36 Monate, Umfang 227.225 Euro, zusammen mit Martin Abraham. „Die Regulierung von Berufen und ihr Einfluss auf die Positionierung im Arbeitsmarkt“, DFG-Sachbeihilfe, Förderdauer 24 Monate, Umfang 113.000 Euro, zusammen mit Martin Abraham.

„Über die Verwertbarkeit ausländischer Bildungszertifikate im internationalen Vergleich“, gefördert durch die Hans-Frisch-Stiftung, Förderungsbeihilfe im Umfang von 4.900 Euro, zusammen mit Martin Abraham.

- 2014 „Foreign occupational credentials on the German labour market“, DFG-Sachbeihilfe im Schwerpunktbereich SPP 1764: „The German Labour Market in a Globalised World: Challenges through Trade, Technology, and Demographics“, Förderdauer 36 Monate, Umfang 240.000 Euro, zusammen mit Martin Abraham.
- 2012 „Lebenswirklichkeit und Partizipation Jugendlicher in Nürnberg“, gefördert vom Kreisjugendring Nürnberg-Stadt, Umfang 3000 Euro.

Publikationen

Monographien

- 2011 Arbeitsmarktintegration von Migranten. Die Potentiale kultureller Vielfalt nutzen. IAB Bibliothek 327, Dissertation, Bielefeld: Bertelsmann.

Artikel in begutachteten Fachzeitschriften

- 2023 Who is replaced by robots? Robotization and the risk of unemployment for different types of workers (mit Otto, M.), **Work and Occupations**, doi.org/10.1177/07308884231162953
- 2022 Once outside, always outside? The link between overeducation persistence and training systems throughout the employment career (mit Ruf, K.), **Social Science Research**, doi.org/10.1016/j.ssresearch.2022.102774
- 2021 The role of reciprocity in the creation of reputation (mit: Abraham, M., Grimm, V., Neeß, C. & Seebauer, M.), **European Sociological Review**, 37: 137-154.
Artikel wurde ausgezeichnet mit dem European Academy of Sociology Prize for Best Article
- To work or to study? Immigrants' educational investments after migration – evidence from a choice experiment among adult refugees in Germany (mit: Kosyakova, Y.), **Research in Social Stratification and Mobility**, 73, <https://doi.org/10.1016/j.rssm.2021.100610>.
- Immigrants' Labour Market Disadvantages across Western Europe: The Role of Composition and Context (mit: Ebensperger, S. & Stumpf, F.), **International Journal of Migration and Integration**, <https://doi.org/10.1007/s12134-021-00823-3>.
- Was hält Frauen von beruflichen Positionen fern? Ein faktorielles Survey zum Einfluss der Gestaltung einer Stellenausschreibung auf deren

- Attraktivitätseinschätzung (mit Rückel, A.-K.), **Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie**, 73: 109-127..
- 2020 Foreign credential recognition and immigrants' chances of being hired for skilled jobs – Evidence from a survey experiment among employers (mit: Ebensperger, S. & Stumpf, F.), **Social Forces**, 99: 648-671.
Artikel wurde ausgezeichnet mit dem Hermann-Gutmann-Preis für besondere wissenschaftliche Leistungen
- Gender composition of occupations and occupational characteristics: Explaining their true relationship by using longitudinal data (mit: Ebensperger, S.), **Social Science Research**, 86,
doi.org/10.1016/j.ssresearch.2019.102394
- How National Institutions Shape Skilled Immigrants' Chances of Getting Hired – Evidence from Harmonized Hiring Simulations in Germany and England (mit: Abraham, M, Ebensperger, S. & Stumpf, F.), **Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie**, 72: 351-373
(Sonderheft: Berufe und soziale Ungleichheit)
- 2019 The Hiring Prospects of Foreign-Educated Immigrants: A Factorial Survey among German Employers (mit: Abraham, M, Ebensperger, S. & Stumpf, F.), **Work, Employment and Society**, 33: 739-758.
- 2018 Occupations as labour market institutions: Occupational regulation and its effects on job matching and occupational closure (mit: Stops, M. & Abraham, M.), **Soziale Welt**, 69: 406-426.
- Economic consequences of occupational deregulation: Natural experiment in the German crafts (mit: Haupt, A. & Abraham, M.), **Acta Sociologica** 61, 34-49.
- 2016 You can take some of it with you! A vignette study on the acceptance of foreign occupational certificates and ethnic inequality on the German labor market (mit: Abraham, M.), **Zeitschrift für Soziologie**, 45: 91-106.
- 2015 Institutionelle Eigenschaften von Berufen und ihr Einfluss auf berufliche Mobilität in Deutschland (mit: Schulz, F. & Vicari, B.), **Schmollers Jahrbuch**, 135: 307-334.
- 2013 Poverty and the social participation of young people. An analysis of poverty-related withdrawal mechanisms (mit: Kloß, G.), **Journal for Labour Market Research**, 46: 321-333.
- 2012 The Benefits of Migration: Cultural Diversity and Labour Market Success (mit: Haas, A.), **European Societies**, 14: 362-392.
- 2010 Die ökonomischen Potentiale kultureller Vielfalt. Eine Standortbestimmung deutscher Großstädte (mit: Steinhardt, M. & Stiller, S.), **Sozialer**

Fortschritt, 59: 7-16.

Lehrbuchbeiträge

- 2018 Berufe und Arbeitsmarkt (mit: Abraham M. & Haupt A). In: Abraham M., Hinz T. (Hrsg): **Arbeitsmarktsoziologie**. Springer VS, Wiesbaden: 225-259.

Beiträge in Sammelbänden

- 2019 Die Durchlässigkeit zwischen Berufsbildung und Hochschule aus soziologischer Sicht (mit: Abraham, M. & Sachse, H.). In: Hemkes, B., Wilbers, K. & Heister, M. (Hrsg.): **Durchlässigkeit zwischen beruflicher und hochschulischer Bildung**. Bonn: 97-113.
- Die Potentiale der Zuwanderung nutzen. In: Zimmermann, O. & Geißler, T. (Hrsg.): **Wertedebatte: Von Leitkultur bis kulturelle Integration**, Politik & Kultur, Zeitung des Deutschen Kulturrates: 300-302.
- 2014 Arbeitsmarkt und Integration: die Vorteile kultureller Vielfalt nutzen. In: Krüger-Potratz, M. & Schroeder, C. (Hrsg.): **Vielfalt als Leitmotiv**, Schriftenreihe der Akademie für Migration und Integration, Heft 14: 49-60.
- 2010 Zuwanderung und Arbeitsmarkt. Integration von Migranten in Bildung, Ausbildung und Arbeitsmarkt (mit: Brück-Klingberg, A. et al.). In: Luft, S. & Schimany, P. (Hrsg.): **Integration von Zuwanderern. Erfahrungen, Konzepte, Perspektiven**, Bielefeld: transcript: 243-273.
- Labour Market Integration of Young Migrants in Germany: A Regional Perspective (mit: Haas, A.). In: Cairns, D. (Hrsg.): **Youth on the Move. European Youth and Geographical Mobility**, Wiesbaden: VS-Verlag für Sozialwissenschaften: 71-81.
- 2009 Integration von Migranten in Arbeitsmarkt und Bildungssystem (mit: Brück-Klingberg, A. et al.). In: Möller, J. & Walwei, U. (Hrsg.): **Handbuch Arbeitsmarkt 2009**, (IAB-Bibliothek, 314), Bielefeld: Bertelsmann: 283-316.

Diskussionspapiere

- 2020 To work or to study? Immigrants' educational investments after migration – evidence from a choice experiment among adult refugees in Germany (mit: Kosyakova, Y.). **IAB-Discussion Paper**, 31, Nürnberg.
- 2012 Die berufliche Strukturierung der frühen Erwerbsphase. Ereignisanalysen zur Beschäftigungsstabilität (mit: Stumpf, F. & Schulz, F.). **IAB-Forschungsbericht**, 12/2012, Nürnberg.
- 2011 Wie strukturieren Berufe Arbeitsmarktprozesse? Eine institutionentheoretische Perspektive (mit: Abraham, M. & Schulz, F.). **LASER Discussion Paper**, 55, Nürnberg.

Strukturmerkmale von Berufen: Einfluss auf die berufliche Mobilität von Ausbildungsabsolventen (mit: Hoffmann, J. & Schulz, F.). **IAB-Forschungsbericht**, 9/2011, Nürnberg.

Labour market integration of vocationally trained foreign men in Germany: Is wage discrimination a matter of opportunities?. **Paper presented at the ASA conference**, Las Vegas, August 20.-23, 2011.

2008 From education to work: the impact of cultural diversity (mit: Haas, A.). **Paper presented at the EALE conference**, Amsterdam, September 18.-21, 2008.

2007 Europe's diverse labour force: the case of German cities (mit: Steinhardt, M. & Stiller, S.). **EURODIV paper**, 49.2007, Milano.

Räumliche Mobilität von türkischen Arbeitnehmern – Eine Analyse mit der IAB-Beschäftigtenstichprobe 2001. **IAB Discussion Paper** 21/2007, Nürnberg.

Labour market entry of migrants in Germany – Does cultural diversity matter? (mit: Haas, A.). **IAB Discussion Paper** 18/2007, Nürnberg & **HWWI Research Paper** 3/10, Hamburg.

2006 Arbeitsmarkteinstieg nach dualer Berufsausbildung. Migranten und Deutsche im Vergleich (mit: Haas, A.). **IAB-Forschungsbericht** 17/2006, Nürnberg.

Weitere Publikationen

2020 How family-friendly work arrangements relate to jobs' gender composition (Coauthor: Ebensperger, S.), **wip sociology**, www.wipsociology.org/2020/04/09/how-family-friendly-work-arrangements-relate-to-jobs-gender-composition/#more-2079

2014 Nürnberger Jugendlichenbefragung 2012/13: **Lebenswirklichkeit und Partizipation Jugendlicher in Nürnberg**. Schriftenreihe des Kreisjugendring Nürnberg-Stadt, 22.

2013 Abschlussbericht des Lehrforschungsprojekts Lebenswirklichkeit und Partizipation Jugendlicher in Nürnberg im Auftrag des Kreisjugendrings Nürnberg-Stadt. **Berichte des Lehrstuhls für Soziologie und empirische Sozialforschung**, 2013-5, Nürnberg.

Berufe im Demografischen Wandel. Alterungstrends und Fachkräftebedarf (mit: Tivig, T. et al.). **Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin: Initiative Neue Qualität der Arbeit**.

2011 Die Potentiale der Zuwanderung nutzen. **Beilage Interkultur der Zeitung Politik und Kultur**, 12: 4.

- 2009 Labour mobility within the EU in the context of enlargement and the functioning of the transitional arrangements (mit: Brücker, H. et al.). **final report**, Nürnberg.
- Forecasting potential migration from the new member states into the EU-15 (mit: Brücker, H. & Wolf, K.). Review of literature, evaluation of forecasting methods and forecast results, Nürnberg.
- 2008 Integration policy at a regional level in Germany, Focus Migration (mit: Steinhardt, M.). **Policy Brief**, 10, Hamburg.
- 2006 Übergang aus der dualen Berufsausbildung - Schlechtere Chancen für junge Türken (mit: Haas, A.), **Bundesarbeitsblatt**, 12: 10-15.
- Schwieriger Start für junge Türken (mit: Haas, A.), **IAB-Kurzbericht** 19/2006, Nürnberg.
- 2005 Regionalforschung: Nachwuchs bei den Datenmachern (mit: Krug, G. & Hamann, S.), **IAB Forum** 2: 87-90.

Vortragseinladungen

- 2022 Universita di Trento, Workshop on Factorial Survey Designs with a particular focus on employer-based surveys, Trento.
- 2021 Sciences Po. Observatoire Sociologique du Changement, Scientific Seminar, Paris
- 2018 BIBB (Bundesinstitut für Berufsbildung), Bonn
- 2017 Internes Seminar, LSt. für Personal und Organisation (Prof. Zwick), Universität Würzburg
- 2016 Workshop Factorial Designs in Recruiter Surveys, Bern
- 2012 WiSo-Führungskräfte-Akademie, Nürnberg
- 2010 Eschborner Fachtage der Deutschen Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit, Eschborn

Vorträge auf wissenschaftlichen Konferenzen und Workshops

- 2021 Online Workshop on Survey Experiments in Migration and Integration Research, Lausanne
- 2020 ECSR conference 2020, Amsterdam (wegen Corona abgesagt)

- IAB-ECSR interdisciplinary conference Refugee Migration and Integration Revisited: Lessons from the Recent Past, Nürnberg (wegen Corona verschoben)
- 2019 ECSR conference 2019, Lausanne
Analytical Sociology: Theory and Empirical Applications, Venedig
- 2018 Workshop des DFG-Nachwuchsnetzwerkes Berufe und soziale Ungleichheit, Berlin
- 2017 ISA RC 28 Summer Meeting, New York City
ISA RC 28 Spring Meeting, Köln
Amsterdam Center for Inequality Studies: Ethnic inequality in the labour market: Cross-national perspectives and causal analysis, Amsterdam
- 2016 ISA RC 28 Spring Meeting, Bern
International Network of Analytical Sociologists (INAS), Utrecht
- 2015 Rational Choice Sociology: Theory and Empirical Applications, Venedig
Gründungsworkshop der Forschungsinitiative Berufe und soziale Ungleichheit (FiBus), Berlin
- 2014 Soziale Beziehungen und soziales Kapital in kritischen Lebensphasen, Hamburg
- 2011 Annual Meeting of the American Sociological Association (ASA), Las Vegas
- 2010 Rational Choice Sociology: Theory and Empirical Applications, Venedig
International Sociological Association World Congress (ISA), Göteborg
- 2009 European Sociological Association Conference (ESA), Lissabon
- 2008 European Congress of the Regional Science Association (ERSA), Liverpool
Centre for Vocational Education and Training (CEVET), Paderborn
- 2007 Annual Meeting on Socio-Economics (SASE), Kopenhagen
Diversity in cities: Visible and invisible walls, London
- 2006 Workshop of the European Research Network on Transitions in Youth (TIY), Marseille

Organisation

- 2021 Educational investments after immigration. RC 28 Session at Fourth ISA Forum of Sociology, Porto Alegre (mit Kosyakova, Y.)
- 2016 Regulierung von Berufen und soziale Ungleichheit. Ad-hoc-Gruppe auf dem 38. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Bamberg (mit Haupt, A.)

2008 Perspectives on (Un-)Employment. Internationaler Doktorandenworkshop, IAB, Nürnberg (Mitglied des Organisationskomitees)

Mitgliedschaften

Akademie für Soziologie (AS)

DFG Nachwuchsnetzwerk „Berufe und soziale Ungleichheit“

Deutsche Gesellschaft für Soziologie (DGS)

DGS, Sektion Modellbildung und Simulation

Forschungsinitiative Berufe und soziale Ungleichheit (Fibus)

International Sociological Association, Research Committee 28 on Social Stratification and Mobility (RC 28)

LASER (Labor and Socio-Economic Research Center) University of Erlangen-Nürnberg, Fellow

Gutachtertätigkeiten

British Journal of Industrial Relations, Deutsche Forschungsgemeinschaft, Empirical Research in Vocational Education and Training, European Sociological Review, European Societies, Fritz Thyssen Stiftung, Frontiers in Sociology, International Journal of Comparative Sociology, International Migration Review, International Sociology, Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Journal of Applied Science Studies, Journal of Ethnic and Migration Studies, Journal for Labour Market Research, Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Population Research and Policy Review, Social Forces, Social Science Research, Sociology of Race and Ethnicity, Sozialer Fortschritt, Soziale Welt, Work and Occupations, Zeitschrift für Familienforschung

Lehrerfahrung

Semester	Kursbezeichnung	Kurstyp	Programm	Evaluation ¹
WiSe 2022/23	Arbeitsmarktsoziologie	Seminar	MA	--
	Berufe und soziale Ungleichheit	Proseminar	BA	--
	Ethnische Arbeitsmarktungleichheit	Proseminar	BA	--
	Diskriminierung am Arbeitsmarkt	Seminar	MA	--

¹ Welche Note geben Sie der Veranstaltung insgesamt? 1 „sehr gut“ bis 6 „ungenügend“. Bei parallelen Veranstaltungen wird der ungewichtete Durchschnitt angegeben.

	Kolloquium für Abschlussarbeiten	Kolloquium	BA/MA	
SoSe 2022	Einführung in die Arbeitsmarktsoziologie	Proseminar	BA	1,8
	Einführung in die Migrationssoziologie	Proseminar	BA	2,1
	Empirische Arbeitsmarktforschung	Seminar	MA	1,9
	Kolloquium für Abschlussarbeiten	Kolloquium	BA/MA	
WiSe 2021/22	Berufe und soziale Ungleichheit	Proseminar	BA	--
	Ethnische Arbeitsmarktungleichheit	Proseminar	BA	--
	Diskriminierung am Arbeitsmarkt	Seminar	MA	--
	Kolloquium für Abschlussarbeiten	Kolloquium	BA/MA	
SoSe 2021	Empirische Sozialforschung I	Vorlesung	BA	1,8
	Empirische Sozialforschung I	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	1,8
	Angewandte Methoden: Ausgewählte Methoden der Sozialforschung	Seminar	MA	--
WiSe 2020/21	Empirische Sozialforschung II	Vorlesung	BA	1,7
	Empirische Sozialforschung II	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	1,7
	Arbeitsmarkt und Haushalt	Seminar	MA	--
SoSe 2020	Empirische Sozialforschung I	Vorlesung, Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	--
	Empirische Sozialforschung I	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	--
	Angewandte Methoden: Ausgewählte Methoden der Sozialforschung	Seminar	MA	--
	Interdisziplinäres Seminar zu aktuellen Fragen der	Seminar (zusammen mit mehreren	MA	--

	Arbeitswelt	Lehrpersonen)		
WiSe 2019/20	Empirische Sozialforschung II	Vorlesung	BA	1,7
	Empirische Sozialforschung II	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	1,8
SoSe 2019	Empirische Sozialforschung I	Vorlesung	BA	2,4
	Empirische Sozialforschung I	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	--
	Angewandte Methoden: Ausgewählte Methoden der Sozialforschung	Seminar	MA	--
WiSe 2018/19	Empirische Sozialforschung II	Vorlesung	BA	2,1
	Empirische Sozialforschung II	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	1,7
SoSe 2018	Empirische Sozialforschung I	Vorlesung	BA	2,1
	Empirische Sozialforschung I	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	2,0
	Angewandte Methoden: Ausgewählte Methoden der Sozialforschung	Seminar	MA	1,9
	Interdisziplinäres Seminar zu aktuellen Fragen der Arbeitswelt	Seminar (zusammen mit mehreren Lehrpersonen)	MA	--
WiSe 2017/18	Empirische Sozialforschung II	Vorlesung	BA	2,5
	Empirische Sozialforschung II	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	2,2
SoSe 2017	Empirische Sozialforschung I	Vorlesung	BA	2,5
	Empirische Sozialforschung I	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	--
	Angewandte Methoden: Ausgewählte Methoden der Sozialforschung	Seminar	MA	1,7
WiSe 2016/17	Empirische Sozialforschung II	Vorlesung	BA	2,5

	Empirische Sozialforschung II	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	2,2
SoSe 2016	Empirische Sozialforschung I	Vorlesung	BA	2,6
	Empirische Sozialforschung I	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	2,3
	Angewandte Methoden: Ausgewählte Methoden der Sozialforschung	Seminar	MA	1,8
	Interdisziplinäres Seminar zu aktuellen Fragen der Arbeitswelt	Seminar (zusammen mit mehreren Lehrpersonen)	MA	--
WiSe 2015/16	Empirische Sozialforschung II	Vorlesung	BA	2,2
	Empirische Sozialforschung II	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	--
SoSe 2015	Empirische Sozialforschung I	Vorlesung	BA	2,3
	Empirische Sozialforschung I	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	1,8
	Angewandte Methoden: Ausgewählte Methoden der Sozialforschung	Seminar	MA	--
	Interdisziplinäres Seminar zu aktuellen Fragen der Arbeitswelt	Seminar (zusammen mit mehreren Lehrpersonen)	MA	--
WiSe 2014/15	Empirische Sozialforschung II	Vorlesung	BA	2,2
	Empirische Sozialforschung II	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	2,2
SoSe 2014	Empirische Sozialforschung I	Vorlesung	BA	2,4
	Empirische Sozialforschung I	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	2,7
	Angewandte Methoden: Ausgewählte Methoden der Sozialforschung	Seminar	MA	--
	Interdisziplinäres Seminar zu aktuellen Fragen der Arbeitswelt	Seminar (zusammen mit mehreren Lehrpersonen)	MA	--

WiSe 2013/14	Empirische Sozialforschung II	Vorlesung	BA	2,3
	Empirische Sozialforschung II	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	2,3
SoSe 2013	Empirische Sozialforschung I	Vorlesung	BA	2,4
	Empirische Sozialforschung I	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	2,3
	Interdisziplinäres Seminar zu aktuellen Fragen der Arbeitswelt	Seminar (zusammen mit mehreren Lehrpersonen)	MA	--
WiSe 2012/13	Empirische Sozialforschung II	Vorlesung	BA	2,2
	Empirische Sozialforschung II	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	2,5
SoSe 2012	Empirische Sozialforschung I	Übung und Lehrforschungsprojekt	BA	--
SoSe 2011	Wirtschafts- und Organisationssoziologie	Seminar (zusammen mit Basha Vicari)	BA	--
SoSe 2010	Sozialstrukturanalyse	Hauptseminar	Diplom	--
WiSe 2009/10	Sozialstruktur und Migration	Hauptseminar	Diplom	--
SoSe 2009	Sozialstruktur und Migration	Hauptseminar	Diplom	--
SoSe 2008	Arbeitsmarkt und Mobilität	Seminar (zusammen mit Prof. Dr. Abraham)	Diplom	--
WiSe 2003/04	Einführung in die Grundzüge der Soziologie	Tutorium	Diplom	--
SoSe 2003	Methoden der empirischen Sozialforschung	Tutorium	Diplom	--

Master und Diplomarbeiten betreut und begutachtet

Wage Penalties due to Motherhood. A systematic literature review of the heterogeneity of the motherhood wage penalty in Germany (Victoria Johanna Enzenauer, 09/2022)

Effekte der Covid-19-Pandemie auf die geschlechterspezifische Aufteilung der familiären Sorgearbeit (Tanya Fischer, 9/2021)

Überqualifizierung und Zufriedenheit (Melanie Skarsetz; 7/2020)

Verkürzt das Angebot von Homeoffice die Erwerbstätigkeitsunterbrechungsdauer von Müttern? (Julia Dworschak; 3/2020)

Der Einfluss der Arbeitszeit auf die Zufriedenheit mit der Work-Life-Balance: Eine empirische Analyse auf der Basis des Beziehungs- und Familienpanels (pairfam) (Johanna Röhrig; 12/2019)

Reproduktion von Geschlechterungleichheit durch Sprache (Ann-Katrin Rückel; 7/2019)

Bildung nach der Flucht? Eine Analyse von Bildungsaspirationen Geflüchteter in Deutschland (Carola Krimmer; 6/2019)

Interregionale Migration und Lebenszufriedenheit (Bernhard Mederer; 5/2019)

Curricular Tracking and Educational Inequality: Wasted potential of high ability students from low social background (Lisa Schmidlein; 11/2018)

Digitalisierung der Arbeitswelt. Einfluss der Medienberichterstattung auf die gefühlte Beschäftigungsunsicherheit (Theresa Rauh; 9/2018)

The effect of Internet use at home on the income (Florian Zimmermann; 8/2018)

Educational Standardization within Occupations: Explaining Inequality in Sweden (Laura Fürsich; 8/2018)

Leiharbeit: Eine Brücke in reguläre Beschäftigung für ausländische Fachkräfte (Hanna Walch; 7/2018)

Aspekte des Healthy Immigrant Effekts. Migration und gesundheitliche Ungleichheit (Manuel Baum; 10/2017)

Der Einfluss des Herkunftslandes auf den Arbeitsmarkterfolg von Migranten erster Generation (Kevin Ruf; 10/2017)

Berufliche Geschlechtersegregation und Arbeitszufriedenheit (Leonie Rößler; 7/2017)

Berufliche Geschlechtersegregation – Eine empirische Untersuchung der Auswirkungen beruflicher Tasks auf den Frauenanteil im Beruf (Tobias Brumm; 5/2017)

Arbeitsmarkterfolg von Migranten (Nora Bredthauer; 3/2017)

Angebotsinduzierte Nachfrage ärztlicher Dienstleistungen in Deutschland (David Vogl; 8/2016)

Was zieht ausländische Fachkräfte nach Deutschland? Eine Vignettenstudie zu den Einflussfaktoren auf die Migrationsbereitschaft von Hochschulabsolventen (Julia Bonfig; 9/2015)

Berufsmerkmale und die Repräsentanz von Frauen in Berufen (Sabine Ebensperger; 12/2014)

Die Wertigkeit ausländischer Berufsbildungsabschlüsse in Deutschland – eine Vignettenstudie (Victoria Vockentanz; 10/2014)

Arbeitslosigkeit und Partnerschaftsstabilität (Elisa Schmider; 10/2013)

Lohngleichheit? Deutsche und Migranten der ersten und zweiten Generation im Vergleich (Marcel Haferkorn; 12/2011)

Die berufliche Strukturierung der frühen Erwerbsphase. Ereignisanalysen zur Beschäftigungsstabilität (Felix Stumpf; 12/2011)

Beschäftigungsstabilität von Absolventen der dualen Berufsausbildung in der Frühphase der Erwerbskarriere (Manuel Munz; 10/2011)

Strukturmerkmale von Berufen: Einfluss auf die berufliche Mobilität von Ausbildungsabsolventen (Jana Hoffmann; 8/2011)

Integration durch Bildung (Susanne Kaimer; 7/2010)

Bachelorarbeiten betreut und begutachtet

Die Rolle von Bildung und familienbedingte Erwerbsunterbrechungen (Monika Malinowska; 03/2023)

Technologischer Fortschritt in Deutschland. Eine Bedrohung für die Berufe geringqualifizierter Arbeitnehmer:innen? (Caroline von Schleinitz; 02/2023)

Geschlechterungleichheit auf dem Arbeitsmarkt. Inwiefern beeinflussen persönliche Präferenzen von Frauen die Reproduktion der Geschlechtersegregation auf dem Arbeitsmarkt? (Anna-Sophie Göring; 02/2023)

Retraditionalisierung oder mehr Geschlechtergerechtigkeit? Die Aufteilung von Care- und Erwerbsarbeit zwischen Müttern und Vätern im Corona-Lockdown (Lisanne Burkardt; 8/2022)

Inwiefern und bezogen auf welche Faktoren unterscheiden sich junge türkisch-stämmige Menschen in ihrer subjektiven Benachteiligungswahrnehmung hinsichtlich des Zugangs zum deutschen Arbeitsmarkt? (Hande Kanat; 8/2022)

Welchen Einfluss hat die soziale Herkunft auf die geschlechtstypische Berufswahl der jungen Frauen in Deutschland? (Caroline Bolhunovskyi; 8/2022)

Gleichstellungspolitische Maßnahmen in Unternehmen. Eine kritische Analyse der Unterrepräsentanz von weiblichen Führungskräften in Deutschland (Meredit Saglamer; 6/2022)

Risiken durch KI in der Bewerberauswahl: Empirisches Design zur Erforschung der Diskriminierungsrisiken von Frauen durch KI-Algorithmen in der Bewerberselektion (Lea Krapfenbauer; 10/2021)

Gespaltene Meinungen zum digitalen Wandel: Hintergründe der positiven und negativen Einschätzung durch Beschäftigte (Alena Kadura; 2/2021)

Die Arbeitszufriedenheit in Startups – eine empirische Analyse mit dem SOEP (Tessa Schaller; 8/2020)

Einfluss von geschlechtstypischen Berufen auf die Arbeitszufriedenheit (Franziska Meichner; 1/2020)

Analysen zum Gender Pay Gap: Auswirkung der Geschlechterzusammensetzung eines Berufes auf die Verdienstunterschiede zwischen Frau und Mann (Alexandra Kuhnert; 1/2020)

Relative Deprivation, politische Machtlosigkeit, soziale Unterstützung - Der Zusammenhang zwischen Desintegration und rechtsextremen Einstellungen (Florian Rasp; 1/2020)

Erwerbstätigkeit von Ausländern in Deutschland: Ein Herkunftsregionenvergleich (Jonas Trommer; 7/2019)

Einstellung zur Idee der Demokratie von in Deutschland geborenen Türken im Vergleich mit den Türken, die nach Deutschland eingewandert sind (Niklas Friedel; 3/2019)

Einstellung zur Idee der Demokratie von in Deutschland geborenen Türken im Vergleich mit den Türken, die nach Deutschland eingewandert sind (Sylwia Wrobel; 3/2019)

Die Rolle der Frau im Wandel: 2004 – 2016 (Philipp Fitz; 3/2019)

Willkommenskultur in Deutschland. Einstellungen gegenüber dem Zuzug von Geflüchteten in Deutschland (Lea Ferstl; 1/2018)

Einstellungen gegenüber Muslimen in Deutschland (Christian Güttler; 8/2017)

Offenheit der deutschen Bevölkerung gegenüber Ausländern unter Berücksichtigung von Häufigkeit und Qualität des Kontaktes (Julius Frimel; 8/2017)

Erwerbsbeteiligung von Migrantinnen – empirische Analysen zu Wirkungsweisen von Geschlecht und Herkunft (Sabrina Schubert; 4/2017)

Das Einkommens Premium verheirateter Männer im Zeitvergleich (Denise Günner; 11/2016)

Der Einfluss der physischen und psychosozialen Arbeitsbelastung auf die allgemeine Lebenszufriedenheit (Lisa Maag; 11/2016)

Migration und Lebenszufriedenheit (Björn Rotter; 11/2016)

Der Einfluss der schulischen Qualifikation auf das Lohnpremium verheirateter Männer (Meike Sauer; 9/2016)

Von mangelnder Anerkennung zur Fremdenfeindlichkeit? (Ann-Katrin Rückel; 7/2016)

- Einfluss der Arbeitsbelastung auf das Renteneintrittsalter (Bernhard Mederer; 5/2016)
- Masterstudium – die klassische Folge auf den Bachelor? (Benjamin Küfner; 4/2016)
- Ausländerfeindlichkeit in Ost- und Westdeutschland – eine empirische Analyse des Einflusses sozialstruktureller Rahmenbedingungen auf die Toleranz gegenüber Migranten (Laura Ratschmeier; 9/2015)
- Welche Auswirkungen zeigt indizierte soziale Schließung auf Löhne im deutschen Arbeitsmarkt (Veronika Vogl; 5/2015)
- Der Einfluss der Persönlichkeit auf die Einstellung gegenüber ausländischen Personen (Lisa Schmidlein; 3/2015)
- Welche Faktoren auf individueller und kontextueller Ebene beeinflussen die persönliche Einstellung zur Migration (Lena Benkert; 7/2014)
- Der Einfluss der Qualifikation von Arbeitnehmern auf die Entscheidung den Beruf zu wechseln (Anja Brinker; 10/2014)
- Was bedeutet Verarmung für die Partizipationschance? Führt arm werden zum Austritt aus dem Verein? (Sarah Lödel; 9/2014)
- Regionale Mobilitätsbereitschaft von Bachelorabsolventen (Inka Reichl; 10/2014)
- Arbeitslosigkeit und Wahlbeteiligung (Kevin Ruf; 9/2014)
- Subjektives gesundheitliches Wohlbefinden und Arbeitsmarktintegration von Rehabilitanden in beruflicher Wiedereingliederung der Bundesagentur für Arbeit (Ulrike Voit; 9/2013)
- Migrationshintergrund und soziale Teilhabe von Jugendlichen – generelle und migrationspezifische Determinanten (Carina Hertwich; 9/2013)
- Freizeitwelten und sozialer Hintergrund Jugendlicher (David Vogl; 8/2013)
- Die Einflussfaktoren auf einen beruflichen Wechsel (Florian Friedrich; 8/2013)
- Der Effekt von Religiosität auf das Rollenbild der Frau in Deutschland (Dominika Bizon; 2/2013)
- Familienbedingte Erwerbsunterbrechungen von Müttern unter dem Einfluss sozioökonomischer Faktoren (Christian Schmidt; 2/2013)
- Einflussfaktoren auf die gesellschaftliche Beteiligung junger Menschen (Georgi Kloß; 10/2012)
- Hochschulpartizipation von Abiturienten mit Migrationshintergrund (Karina Stühler; 3/2010)
- Beschäftigungsstabilität im Kohortenvergleich (Ann-Christin Hausmann; 7/2009)
- Inwiefern ist der Statusübergang von der beruflichen Ausbildung in den Arbeitsmarkt geschlechtsspezifisch differenziert? (Carina Himself; 7/2009)
- Lohnungleichheit von Ausländern auf dem deutschen Arbeitsmarkt (Michaela Maul; 7/2009)
- Ausmaß und Ursachen der Berufsmobilität (Sandra Dummert; 7/2009)